

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong Công đoàn Đại học Quốc gia Tp. HCM

Căn cứ Kế hoạch số 32/KH-LĐLĐ ngày 01 tháng 02 năm 2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong các cơ quan công đoàn thành phố, Ban Thường vụ Công đoàn Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (ĐHQG-HCM) xây dựng Kế hoạch triển khai các nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024 và những năm tiếp theo, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong năm 2024 và những năm tiếp theo; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí (PCTNTCLP); nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ, công chức và người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của các cơ quan, tổ chức và cá nhân trong hệ thống Công đoàn về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

2. Yêu cầu:

- Việc triển khai triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặc ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác PCTNTCLP gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL-TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết

luyện số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

II. NỘI DUNG:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Các Công đoàn cơ sở (CĐCS) chủ trì phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chống lãng phí; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ Công đoàn, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác PCTNTCLP.

- Tiếp tục triển khai việc xây dựng chuyên trang, chuyên mục về công tác PCTNTCLP; phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự. Tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến PCTNTCLP; Luật phòng, chống tham nhũng (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng và Nhà nước, Ban chỉ đạo Trung ương trong công tác PCTNTCLP; tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNTCLP; nghiên cứu lý luận và thực tiễn về công tác PCTNTCLP.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Các CĐCS quán triệt, triển khai việc thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị- xã hội.

Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những “khe hở” dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTNTCLP và về các lĩnh

vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí như: chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân; thủ tục hành chính; tài chính công ...

3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần PCTNTCLP

- Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQG-HCM và các CĐCS tổ chức các hoạt động giám sát đột xuất để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật (giám sát văn bản) liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị-xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 205- QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị “Về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khóa XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức Đảng và Nhân dân nơi cư trú; Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị- xã hội...và các Nghị quyết của Trung ương liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát. Kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện các Quy chế, Quy định, Quy trình nghiệp vụ đối với quản lý tài chính, tài sản công đoàn, luân chuyển cán bộ chủ chốt, kế toán công đoàn.

4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn; kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra công đoàn, Ban Chấp hành, Ban Thường Vụ Công đoàn các CĐCS, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, đảm bảo hàng năm 50% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp. Trong đó, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ĐHQG-HCM tổ chức kiểm tra ít nhất 15% công đoàn cấp dưới về tài chính.

- Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

- Thực hiện kế hoạch kiểm soát tài sản, thu nhập thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức Công đoàn. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết.

6. Các CĐCS chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền, vận động người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Các CĐCS triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn Việt Nam theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các CĐCS.

Tiếp tục rà soát, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các CĐCS, tăng cường chia sẻ thông tin thực tiễn cho cán bộ CĐCS.

Tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội đại biểu Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, làm tốt công tác cán bộ nhằm nâng cao chất lượng cán bộ CĐCS.

8. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong cơ quan Công đoàn ĐHQG-HCM

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chương trình số 4230/Ctr-TLĐ ngày 30/5/2022 về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của Công đoàn Việt Nam.

- Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí tại cơ quan, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; giám thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại Cơ quan.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

2. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn; tiếp tục đổi mới phương hoạt động Ủy ban Kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; chú trọng kiểm tra, giám sát trong việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, Giám sát thực hiện kết luận kiểm tra, Giám sát tổ chức, Cán bộ công đoàn thực hiện chương trình, nhiệm vụ.

4. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

5. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công đoàn ĐHQGHCM

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024 và triển khai thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chương trình, kế hoạch về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

3. Các Công đoàn cơ sở

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình, các đơn vị chủ động triển khai nghiêm túc, có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc tổ chức, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan hữu quan tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, viên chức lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lãng phí ở các cấp.

4. Chế độ thông tin, báo cáo:

Các CĐCS thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm, gửi Công đoàn ĐHQG-HCM để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024 và những năm tiếp theo của Công đoàn ĐHQG-HCM. Đề nghị các CĐCS và các ban chuyên đề Công đoàn ĐHQG-HCM triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ TP (b/c);
- ĐU ĐHQG-HCM (b/c);
- Các Ban chuyên đề CĐ ĐHQG-HCM (t/h);
- CĐCS trực thuộc (t/h);
- Lưu: VT..

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Anh Cường