

Số: 02/KH-CĐCNTT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 04 năm 2017

KẾ HOẠCH

Tổ chức Đại hội Công đoàn Trường Đại học Công nghệ Thông tin nhiệm kỳ 2017 - 2022

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/03/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI (Nhiệm kỳ 2013 - 2018);

Căn cứ Kế hoạch số 06/CĐ-ĐHQG ngày 15/02/2017 của Công đoàn Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (ĐHQG-HCM) về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội V Công đoàn ĐHQG-HCM nhiệm kỳ 2017 - 2022;

Căn cứ Công văn số 21/CĐ-ĐHQG ngày 27/03/2017 của Công đoàn ĐHQG-HCM về việc Hướng dẫn tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội V Công đoàn ĐHQG-HCM;

Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn Trường Đại học Công nghệ Thông tin (ĐHCNTT) tiến hành kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2017 - 2022 như sau:

I. Mục đích – Yêu cầu:

1. Mục đích:

- Quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, các nghị quyết, chỉ thị của BCH Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp vào hoạt động công đoàn viên, giảng viên, cán bộ, viên chức và người lao động (sau đây gọi chung là CB-CNV) và hoạt động của tổ chức công đoàn; tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cấp công đoàn; đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của các cấp công đoàn nhằm tập hợp rộng rãi CB-CNV vào tổ chức Công đoàn Việt Nam, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.
- Đại hội công đoàn các cấp có nhiệm vụ đánh giá đúng thực trạng tình hình CB-CNV, kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cùng cấp và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp trên trong nhiệm kỳ qua; rút ra những bài học kinh nghiệm, phân tích rõ những yếu kém, tồn tại và nguyên nhân; đề ra phương hướng mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ, giải pháp trong nhiệm kỳ tới; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Thông qua Đại hội Công đoàn các cấp, lựa chọn bầu vào BCH Công đoàn những cán bộ, đoàn viên có đủ năng lực, trình độ, có khả năng tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đại hội, có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, có uy tín trong phong trào CB-CNV và hoạt động công đoàn; dám đấu tranh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CB-CNV; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc biệt là chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CB-CNV; nâng cao uy tín, vị thế Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu:

- Đại hội Công đoàn các cấp phải thật sự là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, thực sự dân chủ của đoàn viên, CB-CNV và tổ chức công đoàn, tiếp tục đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, tăng cường đoàn kết, phát huy trí tuệ, trách nhiệm của BCH, Ban Thường vụ (BTV) Công đoàn các cấp; chú trọng chất lượng, tránh phô trương hình thức, tiết kiệm về thời gian và chi phí.
- Phương châm của Đại hội Công đoàn: “*Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm*”.

II. Nội dung, phương thức và thời gian tổ chức đại hội:

1. Nội dung Đại hội Công đoàn Trường:

- Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2012 - 2017; quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp của công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 phù hợp với chủ trương, Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, của cấp ủy đảng đồng cấp; các nghị quyết, chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố, của BCH Công đoàn ĐHQG-HCM và tình hình thực tế của đơn vị.
- Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn ĐHQG-HCM.
- Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Bầu BCH nhiệm kỳ 2017 - 2022 của Công đoàn Trường và bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn ĐHQG-HCM.
- Đề xuất kiến nghị với Đảng, chính quyền về những vấn đề có liên quan đến nâng cao hiệu quả chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, CB-CNV và hoạt động công đoàn.

2. Phương thức tiến hành

- Căn cứ Kế hoạch của Công đoàn ĐHQG-HCM, xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2017 - 2022.
- BCH Công đoàn Trường ra quyết định thành lập các Tiểu ban tổ chức Đại hội Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2017 - 2022.
- BCH Công đoàn Trường ban hành hướng dẫn các CĐBP tổ chức Đại hội nhiệm kỳ 2017 - 2020. Các CĐBP căn cứ hướng dẫn của Công đoàn Trường tiến hành tổ chức Đại hội.

3. Thời gian tổ chức Đại hội

- **Đại hội Công đoàn Bộ phận:** tiến hành từ ngày 01/06/2017, hoàn thành trước 31/07/2017. Thời gian Đại hội không quá 01 ngày.
- **Đại hội Công đoàn Trường:** dự kiến tổ chức ngày 27/10/2017. Thời gian Đại hội không quá 01 ngày.

4. Một số yêu cầu khác

- **Báo cáo trình Đại hội:**
 - Báo cáo trình Đại hội cần ngắn gọn, có phụ lục số liệu cụ thể để phân tích, đánh giá những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ, đồng thời phân tích làm rõ kết quả triển khai thực hiện các chương trình của Đại hội Công đoàn Trường, chương trình của Đại hội Công đoàn ĐHQG-HCM, phân tích, làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân (chủ quan, khách quan), rút ra các bài học kinh nghiệm.

- Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ 2017 - 2022 phải bám sát chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết của cấp ủy Đảng; Nghị quyết, chỉ đạo của BCH Công đoàn ĐHQG-HCM và BCH Liên đoàn Lao động Thành phố, trong đó, chú trọng công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động.

- **Thảo luận tại Đại hội:**

- Thảo luận cần tập trung các thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong thời kỳ mới, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đổi mới phương thức tổ chức và nội dung hoạt động công đoàn Trường; bổ sung những nội dung quan trọng cần được các cấp công đoàn quan tâm giải quyết và các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên Công đoàn.
- Khuyến khích việc đối thoại, chất vấn tại Đại hội về những vấn đề cụ thể được đoàn viên, người lao động quan tâm, đề xuất kiến nghị.
- Thảo luận nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

III. Công tác chuẩn bị đại hội:

1. Thành lập các Tiểu ban chuẩn bị đại hội:

Căn cứ tình hình thực tế, BCH Công đoàn Trường thành lập các Tiểu ban chuẩn bị Đại hội và phân công theo các nhiệm vụ:

- Tiểu ban Nhân sự: xây dựng đề án nhân sự
- Tiểu ban Nội dung: xây dựng kế hoạch, văn kiện Đại hội
- Tiểu ban Tổ chức: thực hiện công tác hậu cần, phục vụ Đại hội
- Tiểu ban Tuyên truyền: tuyên truyền và triển khai các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp.

2. Công tác chuẩn bị nhân sự BCH Công đoàn các cấp:

- **Tiêu chuẩn chung của ủy viên BCH:**

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; trưởng thành từ thực tiễn phong trào và hoạt động công đoàn; có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, có phương pháp hoạt động và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, CB-CNV; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.
- Có năng lực tham gia xây dựng và cụ thể hóa, tổ chức thực hiện tốt các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào công tác công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác; có khả năng tham gia quyết định các chủ trương công tác của BCH Công đoàn.
- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng và lãng phí; không cục bộ bản vị, cơ hội; không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng.

- **Điều kiện tham gia BCH:**

Người tham gia BCH ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn trên, cần phải đáp ứng các điều kiện sau:

- *Người tham gia lần đầu:* Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất một nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn. Thời điểm tính tuổi người tham gia BCH Công đoàn lấy mốc thời điểm tiến hành Đại hội Công đoàn Trường từ tháng 10/2017 (nam sinh từ tháng 10/1962 trở về sau, nữ sinh từ tháng 10/1967 trở về sau).
- *Người tái cử:* Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất 1/2 nhiệm kỳ (nam sinh từ năm 1960 trở về sau, nữ sinh từ năm 1965 trở về sau). Đối với những đồng chí đang tham gia cấp ủy Đảng, quá trình chuẩn bị nhân sự, Ban Thường vụ (BTV) Công đoàn Trường sẽ trao đổi trực tiếp với cấp ủy Đảng để xem xét, quyết định.

- **Cơ cấu BCH Công đoàn các cấp:**

- BCH Công đoàn các cấp cần có số lượng hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực, địa bàn, đơn vị, thành phần... để đáp ứng việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của các cấp công đoàn đến đông đảo đoàn viên, người lao động. Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng ủy viên BCH.
- BCH Công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi (dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên) bảo đảm tính kế thừa, phát triển; phần đầu tỉ lệ nữ tham gia BCH đạt 30%.

- **Số lượng ủy viên BCH, BTV, ủy ban kiểm tra (UBKT)**

- BCH Công đoàn Trường: dự kiến 09 ủy viên
- BCH Công đoàn Bộ phận: 3 ủy viên
- Số lượng ủy viên BTV và ủy viên UBKT Công đoàn các cấp thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/03/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khoá XI.

- **Số lượng đại biểu Đại hội và bầu đại biểu dự đại hội Công đoàn Trường**

- *Đại hội Công đoàn Bộ phận:* đại biểu gồm toàn thể đoàn viên.
- *Đại hội Công đoàn Trường:* là Đại hội Đại biểu.

Số lượng đại biểu chính thức của Đại hội Công đoàn Trường bao gồm:

- Đại biểu đương nhiên: đại biểu là ủy viên BCH Công đoàn đương nhiệm.
- Đại biểu chỉ định: đại biểu là Ban Giám hiệu đương nhiệm
- Đại biểu chính thức: là đại biểu được bầu từ Đại hội CĐBP. Số lượng đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn Trường không vượt quá 50% số công đoàn viên của CĐBP.

- **Đại biểu khách mời**

- Số lượng đại biểu khách mời dự đại hội công đoàn các cấp không quá 20% tổng số đại biểu chính thức đại hội. Trường hợp đại biểu khách mời vượt quá số lượng quy định thì phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp.
- **Kinh phí tổ chức đại hội**
 - Nguồn kinh phí tổ chức đại hội công đoàn các cấp được sử dụng từ nguồn tài chính công đoàn, từ nguồn hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền và cơ quan chuyên môn đồng cấp, theo hướng dẫn 10/CĐ-ĐHQG ngày 17/02/2017 của Công đoàn ĐHQG-HCM với tinh thần thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Quá trình chuẩn bị đại hội, BCH, BTV Công đoàn các cấp phải báo cáo cấp ủy Đảng; tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện của Chính quyền, chuyên môn; đồng thời, đề nghị Chính quyền có sự phối hợp để giải đáp kiến nghị của đoàn viên tại Đại hội Công đoàn.
- Đối với Công đoàn Trường, BTV phân công các ủy viên BCH, theo dõi, kiểm tra việc chuẩn bị tiến hành Đại hội CĐBP; quyết định thành lập các Tiểu ban để triển khai các công việc của Đại hội Công đoàn Trường.
- Các CĐBP có trách nhiệm triển khai thực hiện Kế hoạch của BTV Công đoàn Trường về Đại hội CĐBP; xây dựng kế hoạch Đại hội CĐBP mình. Coi trọng chất lượng, thiết thực, tiết kiệm, tránh phô trương hình thức; đồng thời báo cáo kết quả tổ chức Đại hội CĐBP về Công đoàn Trường thông qua Văn phòng Công đoàn chậm nhất 07 ngày kể từ ngày tổ chức Đại hội CĐBP.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2017 - 2022. Đề nghị các CĐBP nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- CĐ ĐHQG-HCM (để báo cáo);
- Đảng ủy (để báo cáo);
- BGH (để biết);
- Các CĐBP (để thực hiện),
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thúy Hằng